

ARTÍCULO

DIMISIÓN

Establezca en el contrato las consecuencias de incumplir el plazo de preaviso. En concreto, que descontará del finiquito un día de salario por cada día de preaviso no respetado.



Preaviso en caso de dimisión

Pacte en los contratos el plazo máximo permitido.

Si su empresa va a contratar a un trabajador cualificado al que pagará un salario elevado, le interesa reflejar en el contrato de trabajo el máximo plazo de preaviso para el caso de que el empleado cause baja voluntaria. A estos efectos:

- Si su convenio establece un plazo mínimo de preaviso a la hora de notificar una baja voluntaria, su empresa no podrá empeorar dicho plazo por contrato de trabajo.
- Si su convenio no regula esta materia, podrá fijar el preaviso que considere oportuno, siempre que sea razonable y respete algunos límites. En este sentido, no podrá establecer plazos de preaviso distintos entre dos empleados si las funciones a desempeñar son las mismas. Tampoco podrá exigir un preaviso de seis meses para un empleado ordinario (se permite fijar dicho plazo de seis meses para los altos directivos, pero esta figura es especial).

Según las características y responsabilidades del puesto, redactaremos una cláusula con el plazo máximo de preaviso que podrá fijar.